




FCTS

- Certifié bio
- Les Cèdres, Qc
- Coop de Travail
 - 5 proprio à parts égales
 - 14 employés en 2018
 - 2 temps partiel
 - 8 temps plein
 - 4 saisonniers
- Production Légumes bio diversifiée
 - ACS
 - Marché public
- Production Semences
- 6.7 hectares




1 Coop = 2 Entreprises

- Légumes
 - 4 employés Senior
 - 1 employé expérimenté temps plein
 - 4 saisonniers
 - 2 temps partiel – marché.
- Semences
 - 1 employé Senior
 - 1 employée expérimentée temps plein
 - 1 temps partiel
 - 3 saisonniers

Membre de la coopérative

- Participe à l'AG
- Priorité pour les heures de travail
- Partage les ristournes en fonction des heures travaillées
- Peut participer au Conseil d'administration
- Assurances collectives



Défi Qualité de vie

- Ne pas travailler trop
 - 43.25 heures par semaine en été
 - 38.75 heures par semaine Octobre à Mai
 - Fin de semaines de 2 jours.
- Des vacances pour tous les employés de deuxième année ou plus
- Jours fériés et chômés
- Jours maladie
- Confort et flexibilité
- Conciliation travail-famille

Directeurs / Directrices

- 14 ans d'expérience dans l'entreprise
- Contrat
 - 2000 heures payées
 - 1760 heures travaillées
 - Horaire régulier mi-avril à mi-novembre.
 - Bloc d'heures à réaliser et mandats en hiver

Employés

- Un employé régulier peut devenir membre de la coop
- Employé a un contrat et certaines responsabilités
- Échelle Salariale



Expérience passée

- Programme d'apprenti
 - Employés salariés
 - 2-3 visites par année
 - 1 session éducative de 2-3 heures par mois.
- Au fil des années
 - 1, 2, 3, 4 apprentis
 - Plusieurs ont démarré leur propres fermes par la suite
 - En général – ne travaillent qu'un an.

Vidéo:

• Vidéo – Gagnants Concours Ma Ferme Mon Monde 2015, Agri-Carières, 2015.



Retenir nos employés

- Augmenter le salaire
 - Échelle salariale
- Rendre la tâche intéressante
- Communication
 - Partager les bons coups, le plan, compréhension
- Satisfaction avec le travail
- Savoir célébrer
 - Bbq mensuel
 - Fête d'appréciation
 - Fête de fin d'année



Équipe en croissance Confort des employés

- Salle d'Employé
- Cuisine
- Salle-à-manger
- Toilettes
- Espace pour manger dehors - ombre

Défis 2019

- Séparer les équipes de travail entre les 2 entreprises
- Augmenter les salaires de tout le monde
- Intégrer les nouveaux membres